

MAHIDOL UNIVERSITY

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ของพนักงานมหาวิทยาลัย

งานบุคลากรสัมพันธ์และสวัสดิการ
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี

1

MAHIDOL UNIVERSITY

สวัสดิการรักษายาบาล

รูปแบบที่ ๑ (หักเงินเดือน ๑๐ % สมทบกองทุนสวัสดิการและกองทุน ประกันสังคม)

พนักงานมหาวิทยาลัย → ใช้สวัสดิการกองทุน
ประกันสังคม

ส่วนที่เกินสิทธิประกันสังคม → เบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการฯ
และบุคคลในครอบครัว
วงเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาทต่อ
ปี
(ตามสิทธิข้าราชการ)

2

MAHIDOL UNIVERSITY

สวัสดิการรักษายาบาล

รูปแบบที่ ๒ (หักเงินเดือน ๕ % เข้ากองทุนประกันสังคม)

พนักงานมหาวิทยาลัย → ใช้สวัสดิการกองทุนประกันสังคม

ส่วนที่เกินสิทธิประกันสังคม → เบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการ
ฯ และบุคคลในครอบครัว
วงเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

ต่อปี +
ครอบครัว Co-Pay โฉงเงิน
ไม่เกิน (ตามสิทธิข้าราชการ) ๕๐,๐๐๐ บาทต่อปี

3

MAHIDOL UNIVERSITY

สวัสดิการรักษายาบาล

พนักงานมหาวิทยาลัยกับการใช้รูปแบบสวัสดิการรักษายาบาล

๑. พ.ม. ที่ปรับสถานภาพมาจาก พ.ม.อุดหนุน ประเภทประจำให้เลือกใช้สวัสดิการฯ รูปแบบที่ ๑ หรือ ๒
๒. พ.ม. ที่ปรับสถานภาพมาจาก พ.ม.อุดหนุน ประเภทชั่วคราวและพนักงานบรรจุใหม่ (บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๐) ใช้สวัสดิการฯ รูปแบบที่ ๒
๓. พ.ม. ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการที่มี **ผู้ใช้รับบำนาญ** พ.ม. ใช้สิทธิผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม ส่วนที่เกินสิทธิประกันสังคมและบุคคลในครอบครัว (ตามสิทธิข้าราชการ) เบิกจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย
๔. พ.ม. ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ซึ่งเป็นผู้รับบำนาญและบุคคลในครอบครัว **ใช้สวัสดิการตามสิทธิผู้รับบำนาญ** จากทางราชการ

4

MAHIDOL UNIVERSITY

สิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม

๑. ประโยชน์ทดแทนกรณีเจ็บป่วยและประสบอันตราย
๒. ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร
๓. ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ
๔. ประโยชน์ทดแทนกรณีเสียชีวิต
๕. ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร
๖. ประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ
๗. ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

5

MAHIDOL UNIVERSITY

สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร

พ.ม. จะได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาบุตรเท่ากับสิทธิข้าราชการ ตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ดังนี้

๑. พ.ม. ที่เลือกสวัสดิการรักษายาบาลรูปแบบที่ ๑
๒. พ.ม. ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและลูกจ้างของ ส่วนราชการ

- กรณีที่มีผู้ใช้รับบำนาญ เบิกจากกองทุนสวัสดิการพนักงานฯ
- กรณีที่เป็นผู้รับบำนาญ เบิกตามสิทธิผู้รับบำนาญจากทางราชการ

6

 MAHIDOL UNIVERSITY

เงินช่วยเหลือ

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม

บุคคลซึ่ง พ.ม. ได้แสดงเจตนาระบุชื่อไว้เป็นหนังสือแสดงเจตนา ระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือ หรือ ทายาท(กรณีที่พ.ม. มิได้แสดงเจตนาไว้) มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ **จำนวน ๑ เท่า** ของอัตราเงินเดือน เดือนสุดท้าย

๓๓๓๓๓๓๓๓ 7

 MAHIDOL UNIVERSITY


เงินสงเคราะห์

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม

บุคคลในครอบครัวหรือผู้มีสิทธิจะได้รับเงินสงเคราะห์ จาก กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตราดังนี้

- กรณีถึงแก่กรรมด้วยเหตุปกติ ๕๐,๐๐๐ บาท
- กรณีถึงแก่กรรมด้วยอุบัติเหตุ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๓๓๓๓๓๓๓๓ 8

 MAHIDOL UNIVERSITY

สิทธิลาหยุดงานโดยได้รับเงินเดือน

ลาป่วย

พ.ม. มีสิทธิลาป่วยเพื่อรักษาตัว ในกรณีปกติ ปีละไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

กรณีลาป่วยที่ต้องเข้าพักรักษาตัวในโรงพยาบาลและ/หรือ พักรักษาตัวต่อเนื่อง ตามความเห็นของแพทย์พนักงานมหาวิทยาลัยสิทธิ ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ทั้งนี้ เมื่อรวมกับการลาป่วยกรณีปกติ มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับเงินเดือนระหว่างลา ปีหนึ่งไม่เกิน ๑๒๐ วันทำการ

๓๓๓๓๓๓๓๓ 9

 MAHIDOL UNIVERSITY


สิทธิลาหยุดงานโดยได้รับเงินเดือน

ลาคลอดบุตร

พ.ม. มีสิทธิลาเนื่องจากคลอดบุตรได้ครั้งละ ๙๐ วัน โดยได้รับเงินเดือนในอัตราปกติระหว่างที่ลา

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นผู้ประกันตน และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การคลอดบุตร ให้ขอรับเงินสงเคราะห์การคลอดบุตร จากกองทุนประกันสังคมก่อน สำหรับส่วนที่ยังไม่ครบ ๙๐ วันหรือ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ยังไม่มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การคลอดบุตรให้ได้รับจากมหาวิทยาลัย

๓๓๓๓๓๓๓๓ 10

 MAHIDOL UNIVERSITY

สิทธิลาหยุดงานโดยได้รับเงินเดือน

ลาเพื่อดูแลบุตรและภรรยาหลังคลอด

พนักงานมหาวิทยาลัย มีสิทธิลาเพื่อดูแลบุตรและภรรยา หลังคลอด โดยได้รับเงินเดือนในระหว่างลา ครั้งละไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

ทั้งนี้ ต้องเป็นคู่สมรสที่ถูกต้องตามกฎหมาย

๓๓๓๓๓๓๓๓ 11

 MAHIDOL UNIVERSITY

สิทธิลาหยุดงานโดยได้รับเงินเดือน

ลากิจส่วนตัว

พ.ม. มีสิทธิลากิจส่วนตัว โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลา ปีละไม่เกิน ๔๕ วันทำการ แต่ในปีที่เริ่มเข้าปฏิบัติงานลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ลาคลอดบุตร หากประสงค์จะลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร มีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการ โดยไม่ได้รับเงินเดือนระหว่างลา

๓๓๓๓๓๓๓๓ 12

สิทธิลาหยุดงานโดยได้รับเงินเดือน

ลาพักผ่อนประจำปี

พ.ม. มีสิทธิลาได้ ปีละไม่เกิน ๑๐ วันทำการ เว้นแต่ กรณีที่เข้าปฏิบัติงานในปีแรก ยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน

พ.ม. ที่ไม่ได้ลาพักผ่อนหรือใช้สิทธิการลาพักผ่อนไม่ครบ ๑๐ วันทำการ สามารถสะสมได้ไม่เกิน ๒๐ วันทำการ กรณีที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี สามารถสะสมได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

13

สิทธิลาหยุดงานโดยได้รับเงินเดือน

ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์

พ.ม. ที่ยังไม่เคยลาอุปสมบทและประสงค์จะอุปสมบทหรือพ.ม. ที่นับถือศาสนาอิสลาม ซึ่งประสงค์จะลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ มีสิทธิลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

พ.ม. จะขอลาอุปสมบท หรือ ขอลาไปประกอบพิธีฮัจญ์อย่างหนึ่งอย่างใด ได้เพียงครั้งเดียวตลอดอายุงาน

14

สิทธิลาหยุดงานโดยได้รับเงินเดือน

ลาเกี่ยวกับราชการทหาร

พ.ม. มีสิทธิลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ได้ตลอดระยะเวลาที่ทางราชการทหารกำหนด

15

สิทธิลาหยุดงานโดยไม่ได้รับเงินเดือน

ลาติดตามคู่สมรส

พ.ม. มีสิทธิลาติดตามคู่สมรสในกรณีที่ คู่สมรสอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ โดย **ไม่ได้รับเงินเดือน** ได้ไม่เกิน ๒ ปี กรณีจำเป็น ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาต่อโดยไม่ได้รับเงินเดือนได้อีก ๒ ปี แต่เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน ๔ ปี หากเกิน ๔ ปีให้ลาออกจากงาน

16

การไปถือศีลและปฏิบัติธรรม

พ.ม. สตรี มีสิทธิไปถือศีลและปฏิบัติธรรม ณ สถานที่ปฏิบัติธรรมที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติครั้งหนึ่งตลอดอายุงาน เป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า ๑ เดือน แต่ไม่เกิน ๓ เดือน **โดยไม่ถือเป็นวันลา**

17

เงินชดเชย

กรณีเป็นศพ ของ พ.ม. ที่มีสิทธิได้รับเงินชดเชย มีดังนี้-

๑. ครบเกษียณอายุงาน (ข้อ ๕๗ (๒))
๒. ถูกสั่งให้ออกเหตุไม่ผ่านการทดลองงาน , ผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าเป้าหมายหรือมาตรฐานฯ หรือไปรับราชการทหาร (ข้อ ๕๗ (๔))
๓. ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา (ข้อ ๕๗ (๖))
๔. ถูกสั่งให้ออกเหตุสุขภาพพลภาพ, มีลักษณะต้องห้าม, ยบุเลิกส่วนงาน ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก (ประมาท หรือลหุโทษ) หรือ
๕. ถูกลงโทษทางวินัย (ข้อ ๕๙)

18


 MAHIDOL UNIVERSITY

เงินชดเชย

อัตราเงินชดเชย

ระยะเวลาปฏิบัติงาน	เท่า / เงินเดือนสุดท้าย
ไม่ครบ ๑๒ เดือน	๑
ครบ ๑ ปี ไม่ครบ ๓	๓
ครบ ๓ ปี ไม่ครบ ๖	๖
ครบ ๖ ปี ไม่ครบ ๑๐	๘
ครบ ๑๐ ปี ขึ้นไป	๑๐

mahidol 19

 MAHIDOL UNIVERSITY

การได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ขณะนี้ยังไม่มีการเรียกใช้ ประกาศใช้อย่างเป็นทางการ (อยู่ระหว่างการปรับปรุงแก้ไข) ทั้งนี้ ตั้งแต่ปี ๒๕๔๘ เป็นต้นมา มหาวิทยาลัยได้เสนอขอพระราชทานฯ โดยใช้หลักเกณฑ์ตาม ร่างบัญชีที่ ๑๘ ซึ่งก็ได้มีประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับพระราชทานฯ ตลอดมา (ตั้งแต่ปี ๒๕๔๘ - ๒๕๕๐) สำหรับปี ๒๕๕๑ ได้ ได้ดำเนินการเสนอขอพระราชทานฯ ไปแล้ว

mahidol 20

 MAHIDOL UNIVERSITY

สงสัยเรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ โปรดติดต่อ

งานบุคลากรสัมพันธ์และสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐-๒๘๔๙-๖๒๘๑-๒ โทรสาร ๐-๒๘๔๙-๖๒๘๗
E-mail oppgs@mahidol.ac.th

mahidol 21